

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE201905/0521

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Expirada

Nível Orgânico: Ministério da Defesa Nacional

Orgão / Serviço: Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: Posicionamento remuneratório de acordo com o artigo 12º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Posto de trabalho de técnico superior, para exercer funções de farmacêutico. As áreas de exercício pretendidas são:

Caracterização do Posto de Trabalho:

- . Indústria Farmacêutica;
- . Controlo de Qualidade;
- . Distribuição Farmacêutica;
- . Farmácia Oficina;
- . Análises Clínicas e Genética Humana;
- . Assuntos Regulamentares.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Mestrado

Descrição da Habilitação Literária: Mestrado integrado em Ciências Farmacêuticas ou Licenciatura em Ciências Farmacêuticas (Pré-Bolonha)

Grupo Área Temática

Saúde

Saúde

Sub-área Temática

Ciências Farmacêuticas

Ciências Farmacêuticas

Área Temática

Ciências Farmacêuticas

Farmácia

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos	18	Av. Dr. Alfredo Bensaúde		1849012 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 18

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Experiência em distribuição farmacêutica; experiência na atividade de aquisição e dispensa de medicamentos/dispositivos médicos; experiência como utilizador e gestor do sistema operativo SAP-logística (fator de exclusão); experiência em procedimentos de aquisição de acordo com a lei de contratação pública (fator de exclusão); experiência na elaboração de processos de aquisição sujeitos a Autorização de Utilização Especial; experiência na elaboração de Manuais de Qualidade e gestão da Garantia de Qualidade; conhecimento aprofundado e experiência de trabalho de acordo com as Normas ISO 9001 e ISO 13485 (preferencial).

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Secretaria Geral do LMPQF, Av Dr Alfredo Bensaúde, 1849-012 Lisboa

Contacto: 218541100

Data Publicitação: 2019-05-29

Data Limite: 2019-06-11

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: AVISO 1.Torna-se público que, nos termos do disposto na Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, revista e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de abril se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, contados da data da publicação do presente aviso no Diário da República, o procedimento concursal comum para ocupação de dezoito postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Farmacêutico para o exercício das funções correspondentes à carreira e categoria respetivas, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos. 2.Legislação aplicável ao presente procedimento concursal: Portaria nº 83 -A/2009, de 22 de janeiro, revista e republicada pela Portaria nº 145 -A/2011, de 6 de abril; Decreto-Lei N.º 41892, de 3 de outubro de 1958 e Despacho interministerial 1643/2018 de 16 de fevereiro. 3.Postos de trabalho, carreira/categoria, número e caracterização: 3.1.Dezoito postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Farmacêutico, no Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos. 3.1.1.Caracterização: Posto de trabalho de técnico superior, para exercer funções de farmacêutico. As áreas de exercício pretendidas são: . Indústria Farmacêutica; . Controlo de Qualidade; . Distribuição Farmacêutica; . Farmácia Oficina; . Análises Clínicas e Genética Humana; . Assuntos Regulamentares. 4.Posicionamento remuneratório de acordo com o artigo 12º da Lei nº 112/2017, de 29 de dezembro. 5.Requisitos gerais de admissão de acordo com o artigo 17º da LTFP: 5.1.Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; 5.2.Ter 18 anos de idade completos; 5.3.Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; 5.4.Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; 5.5.Cumprimento das leis da vacinação obrigatória. 6.Requisitos

específicos - nível habilitacional, de acordo com os artigos 34º e 86º da LTFP.

6.1.Mestrado integrado em Ciências Farmacêuticas ou Licenciatura em Ciências Farmacêuticas (Pré-Bolonha). Experiência em distribuição farmacêutica; experiência na atividade de aquisição e dispensa de medicamentos/dispositivos médicos; experiência como utilizador e gestor do sistema operativo SAP-logística (fator de exclusão); experiência em procedimentos de aquisição de acordo com a lei de contratação pública (fator de exclusão); experiência na elaboração de processos de aquisição sujeitos a Autorização de Utilização Especial; experiência na elaboração de Manuais de Qualidade e gestão da Garantia de Qualidade; conhecimento aprofundado e experiência de trabalho de acordo com as Normas ISO 9001 e ISO 13485 (preferencial).

7.Formalização de candidatura: através de preenchimento de formulário próprio, aprovado pelo Despacho nº 11321/2009, de 8 de maio, disponibilizado em suporte papel na Secretaria Geral do Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos.

7.1.A candidatura é efetuada em suporte papel (não sendo aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico) e entregue na Secretaria Geral do Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos, das 9H00 às 16H00.

7.2.Documentos que devem acompanhar a candidatura: a) Documento comprovativo das habilitações literárias; b) Fotocópia do documento de identificação válido (Bilhete de Identidade/cartão de cidadão); c) Curriculum Vitae, detalhado, atualizado e datado, devidamente assinado, donde conste designadamente as ações de formação, congressos ou afins, estágios e experiência profissional, devidamente comprovados por fotocópia simples de documentos; d) Declaração comprovativa da titularidade de relação jurídica de emprego público emitida pela entidade empregadora pública à qual o candidato pertence, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas, onde conste: i) Natureza do vínculo, carreira, categoria e atividade executada e respetivo tempo de serviço; ii) Posição remuneratória detida pelo candidato à data de apresentação da candidatura; iii) Avaliação do desempenho referente ao biénio de 2017-2018 em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, ou, se for o caso, declaração comprovativa de que o candidato não foi avaliado nesse período com indicação do respetivo motivo.

7.3.A falta de apresentação dos documentos legalmente exigidos implica a exclusão dos candidatos, nos termos do nº 9 do artigo 28º do anexo da Portaria nº 83 A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas por lei. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação que descreve no seu currículo, a apresentação de elementos comprovativos das suas declarações.

8.Nos termos do nº 6 do artigo 10º da Lei nº 112/2017 e do artigo 36º da LTFP, no presente recrutamento, considerando que se encontra aberto a candidatos com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, serão aplicados os seguintes métodos de seleção: Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC) e como método complementar a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

8.1.Prova de Conhecimentos (PC): 8.1.1.Este método é aplicável aos candidatos que: a) Sejam titulares da categoria e se encontrem a cumprir ou a executar atribuições, competências ou atividades, diferentes das descritas no ponto 3; b) Sejam titulares daquela categoria e se encontrem a cumprir ou a executar atribuições, competências ou atividades caracterizadoras do posto de trabalho a ocupar, mas que tenham expressamente afastado a avaliação curricular, no formulário de candidatura.

8.1.2.A Prova de Conhecimentos revestirá a forma escrita, de natureza teórica e realização individual, sendo composta por um grupo de escolha múltipla, incidindo sobre conteúdos de natureza genérica e específica diretamente relacionados com a exigência da função. Será efetuada em suporte de papel não sendo permitida a consulta da legislação, nem autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado durante a realização da prova e terá a duração máxima de 60 minutos.

8.1.3.A Prova de Conhecimentos incidirá sobre as seguintes temáticas: 8.1.3.1. Mestrado integrado em Ciências Farmacêuticas: a) Boas Práticas de Distribuição Farmacêutica; b) Farmacovigilância; c) Contratação Pública; d) Distribuição por grosso de medicamentos; e) Gestão de Qualidade; f) Assuntos regulamentares; g) Manipulação de medicamentos; h) Produção de medicamentos; i) Controlo de qualidade de medicamentos; j) Determinação e avaliação de parâmetros bioquímicos.

Bibliografia: a) Deliberação 047/CD/2015 INFARMED – Regulamento relativa à boas práticas de distribuição de medicamentos para uso humano; b) <http://www.infarmed.pt/web/infarmed/profissionais-de-saude/informacao-de-seguranca/farmacovigilancia> c) Código dos Contratos Públicos, Decreto-Lei n.º 18/2008 de 29 de janeiro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 111 B/2017 de 31 de agosto; d) Decreto-Lei n.º 176/2006 de 30 de agosto – Estatuto do Medicamento; e) ISO 9001 e ISO 13485.

8.1.4.Na Prova de

Conhecimentos é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando a valorização até às centésimas. 8.2.Avaliação Curricular (AC): 8.2.1.Este método é aplicável aos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da categoria de Técnico Superior e se encontrem a desempenhar funções semelhantes aos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicado. Na AC serão considerados os seguintes elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, sendo cada um deles analisado e classificado numa escala de 0 a 20 valores considerando a valorização até às centésimas: a)A formação profissional, considerando as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; b)A experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes às do posto de trabalho e grau de complexidade do mesmo; 8.3.Entrevista Profissional de Seleção (EPS): 8.3.1.Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 8.3.2.A Entrevista Profissional de Seleção é avaliada numa escala de 0 a 20 valores. 9.Cada um dos métodos de seleção é eliminatório considerando-se excluído o candidato que não compareça à realização de um método de seleção ou que obtenha uma valorização inferior a 9.50 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte. 10.Classificação final: 10.1.A classificação final resultará da fórmula abaixo indicada e será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando a valorização até às centésimas, resultando da média aritmética ponderada dos resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados: $CF = (PC \times 60\%) + (EPS \times 40\%)$ 10.2.Para os candidatos que se encontrem na situação descrita no ponto 8.2 do presente Aviso, a classificação final resulta da fórmula abaixo indicada e será expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valorização até às centésimas, resultando da média aritmética ponderada dos resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados: $CF = (AC \times 60\%) + (EPS \times 40\%)$ 11.O júri do presente procedimento concursal será o seguinte: Presidente – Tenente-Coronel Farmacêutico, João Frederico Albuquerque do Carmo Vogais efetivos - Major Farmacêutico, Paulo César Esteves dos Santos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e Alferes RC, João Tiago Guimas Teixeira Nunes. Vogais suplentes - Major Farmacêutico, Paulo Fernando Coelho da Cruz e Major Farmacêutica, Inês Milheiro Nunes Martins. 12.As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação dos métodos de seleção, a grelha classificativa e o sistema de valorização final de cada método, são facultados aos candidatos sempre que solicitados, por escrito. 13.A lista de ordenação final dos candidatos aprovados é unitária, ainda que lhes tenham sido aplicados métodos diferentes de seleção. 14.A lista unitária de ordenação final homologada será afixada em local visível e público nas instalações do Laboratório Militar de Produtos Químicos e Farmacêuticos, sendo ainda publicado um Aviso na 2.ª série do Diário da República. 15.Nos termos do nº 4 do artigo 10º da Lei nº 112/2017, o presente aviso será publicado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt). 15 de maio de 2019. — A Diretora, Coronel Farmacêutica, Margarida de Sá Figueiredo de Almeida

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: