

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

<b>Código da Oferta:</b>	OE201811/0125
<b>Tipo Oferta:</b>	Procedimento Concursal de Regularização
<b>Estado:</b>	Expirada
<b>Nível Orgânico:</b>	Ministério da Saúde
<b>Orgão / Serviço:</b>	Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar
<b>Vínculo:</b>	CTFP por tempo indeterminado
<b>Regime:</b>	Carreiras Não Revistas
<b>Carreira:</b>	Técnico de Informática
<b>Categoria:</b>	Tecnico de Informática Grau 1 Nível 1
<b>Grau de Complexidade:</b>	0
<b>Remuneração:</b>	Remuneração base de 1.139,69 euros.
<b>Suplemento Mensal:</b>	0.00 EUR
<b>Caracterização do Posto de Trabalho:</b>	Exercício de funções inerentes à carreira de Técnico de Informática, de acordo com o previsto no artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril, sem prejuízo do disposto nos artigos 4.º e 5.º do mesmo diploma legal.

### Requisitos de Admissão

<b>Relação Jurídica:</b>	Sem Relação Jurídica de Emprego Público - Reconhecimento de Vínculo Precário
<b>Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:</b>	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
<b>Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:</b>	DISPENSADA, nos termos do n.º1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro
<b>Habilitação Literária:</b>	Curso Tecnológico/Profissional/Outros nível III
<b>Descrição da Habilitação Literária:</b>	Área de informática

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar	2	Avenida Dr. Nunes da Silva		3880113 OVAR	Aveiro	Ovar

**Total Postos de Trabalho:** 2

### Nº de Vagas/ Alterações

## Formação Profissional

---

### Outros Requisitos:

## Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** recrutamento@hovar.min-saude.pt

**Contacto:** 256579200

**Data Publicitação:** 2018-11-07

**Data Limite:** 2018-11-21

## Texto Publicado

---

### Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Aviso Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de postos de trabalho do mapa de pessoal do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários na Administração Pública (PREVPAP) 1 – Nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, datada de 31 de outubro de 2018, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 2 postos de trabalho na categoria de Técnico de Informática do Grau 1, Nível 1, da carreira de Técnico de Informática, do mapa de pessoal do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar. 2 – Legislação aplicável O presente procedimento concursal rege-se pelos seguintes diplomas legais: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março; Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril; Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril; e Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro. 3 – Local de Trabalho As funções serão exercidas nas instalações do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, sito na avenida Dr. Nunes da Silva, 3880-113 Ovar. 4 – Forma do contrato de trabalho O presente procedimento concursal destina-se à ocupação de 2 postos de trabalho do mapa de pessoal do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP. 5 – Fundamentos para a abertura do procedimento concursal comum O presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, tendo em vista a regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 6 – Caracterização dos postos de trabalho e das funções a desempenhar Exercício de funções inerentes à carreira de Técnico de Informática, de acordo com o previsto no artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 de abril, sem prejuízo do disposto nos artigos 4.º e 5.º do mesmo diploma legal. 7 – Modalidade de horário de trabalho A modalidade de horário de trabalho a praticar corresponderá à que estiver em vigor no serviço onde o trabalhador irá prestar funções. 8 – Habilitações exigidas Titularidade de curso tecnológico adequado, curso das escolas profissionais ou curso que confira certificado de qualificação de nível III em áreas de informática, nos termos da alínea a) do n.º 2 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março. 9 – Posição remuneratória A remuneração base é a correspondente à categoria de Técnico de Informática do Grau I, Nível I, no montante pecuniário de 1.139,69 euros, entre os níveis 13 e 14 da Tabela Remuneratória Única aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2018, de 31 de dezembro, nos termos definidos no artigo 5.º da Lei n.º 75/2014, de 12 de setembro. 10 – Requisitos de admissão relativos ao trabalhador 10.1 – Exerça ou tenha exercido funções no Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar que correspondam ao conteúdo funcional da categoria de Técnico de Informática do Grau 1, Nível 1, da carreira de Técnico de Informática, sem o vínculo jurídico adequado, reconhecido nos termos do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 10.2 – Ser detentor dos requisitos cumulativos enunciados no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição. por convensão internacional ou por lei

especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 10.3 – Possuir as habilitações previstas no ponto 8 do presente aviso. 10.4 – No presente procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 11 – Prazo e forma de apresentação das candidaturas 11.1 – Prazo 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na BEP e na página eletrónica do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt) 11.2 – Forma As candidaturas devem ser formalizadas mediante preenchimento de formulário tipo alojado na página eletrónica do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt), até às 24h00 horas do último dia do prazo para apresentação das candidaturas, por uma das seguintes formas: a) Preferencialmente, por via eletrónica, para o endereço [recrutamento@hovar.min-saude.pt](mailto:recrutamento@hovar.min-saude.pt); b) Por correio registado com aviso de receção endereçado ao Hospital Dr. Francisco Zagalo – Ovar, avenida Dr. Nunes da Silva, 3880-113 Ovar, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido no ponto 11.1; c) Entrega pessoal no Serviço de Recursos Humanos e Vencimentos do Conselho Diretivo do Hospital Dr. Francisco Zagalo – Ovar, durante o período compreendido entre as 09:00 e as 12:00 ou entre as 14:00 e as 16:00. 11.3 – No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório: a) Identificação da publicitação do procedimento através do código da BEP; b) Caracterização do posto de trabalho; c) Dados pessoais; d) Nível habilitacional; e) Decisão de reconhecimento prévio do vínculo precário. 11.4 – Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos: a) Fotocópia do certificado de habilitações; b) Fotocópia dos certificados ou comprovativos de ações de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objeto de candidatura; c) Comprovativo de experiência profissional e funções exercidas diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata; d) Currículo detalhado e atualizado, datado e assinado. 11.5 – Nos termos do disposto no n.º 9 do artigo 28.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, a não apresentação dos documentos atrás referidos determina a exclusão dos candidatos. 12 – Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 13 – Métodos de Seleção O método de seleção a utilizar será a avaliação curricular e, se houver mais do que um candidato ao mesmo posto de trabalho, a entrevista profissional de seleção, nos termos previstos no n.º 6 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 13.1 – Avaliação curricular A avaliação curricular é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Visa avaliar a qualificação dos candidatos, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, nomeadamente as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional através da aplicação da seguinte fórmula:  $AC = HA \times 0,10 + EP \times 0,70 + FP \times 0,20$  13.2 – Entrevista profissional de seleção Quando aplicável, a entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção (EPS) terá uma duração máxima de 20 minutos e uma ponderação de 30% na valoração final, sendo avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente e Insuficiente, aos quais correspondem 20, 16, 12 e 8 valores, respetivamente. Neste método de seleção, são considerados os seguintes aspetos: AP - Aptidão Profissional; NM - Nível de Motivação; CEC - Capacidade de Expressão e Comunicação; CRIEE - Capacidade de Relacionamento Interpessoal e Espírito de Equipa. Na avaliação do parâmetro Aptidão Profissional (AP) são avaliados as competências técnicas resultantes dos conhecimentos e experiência profissional anteriormente adquiridas pelo candidato e a sua adequação ao exercício da função. Na avaliação do parâmetro Nível de Motivação (NM) é avaliada o interesse do candidato face ao conteúdo e exigências das funções inerentes aos postos de trabalho a ocupar. Na avaliação do parâmetro Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC) é avaliada a clareza de exposição de ideias, a capacidade de comunicação e de síntese e a sequência lógica do discurso do candidato, bem como a fluência da linguagem e a riqueza do vocabulário. Na avaliação do parâmetro Capacidade de Relacionamento Interpessoal e Espírito de Equipa avalia-se a apetência dos candidatos para o trabalho em equipa ou grupo, a sua facilidade de integração e interagida, bem como a capacidade de

adaptação e relacionamento. 13.3 – São motivos de exclusão do presente procedimento concursal: a) O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais legal ou regularmente previstos; b) A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular; c) A não comparência à entrevista profissional de seleção, quando aplicável; d) A obtenção de uma valoração final inferior a 9,5 valores, quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula da alínea b) do ponto 13.4 do presente aviso. 13.4 – Classificação Final (CF): a) A classificação final será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às milésimas; b) Quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, a classificação final será expressa, de igual modo, de 0 a 20 valores, com arredondamento às milésimas, a qual resulta da aplicação da seguinte fórmula:  $CF = AC \times 0,70 + EPS \times 0,30$  CF = Classificação Final AC = Avaliação Curricular EPS = Entrevista Profissional de Seleção 13.5 – No caso em que haja lugar a entrevista profissional de seleção, os candidatos são convocados nos termos do artigo 32.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, e por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º do mesmo diploma, mas preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o n.º 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, indicando-se o dia, hora e local da realização do mencionado método de seleção. 13.6 – A publicitação dos resultados obtidos na avaliação curricular ou após a aplicação dos dois métodos de seleção, quando aplicável, é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar e na sua página eletrónica, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt) 13.7 – Haverá lugar à audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, após a aplicação de todos os métodos de seleção e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, mas preferencialmente, por correio eletrónico, nos termos dos n.os 7 e 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 13.8 – As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas. 13.9 – A lista de classificação final dos candidatos é publicada na página eletrónica do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt), após aplicação dos métodos de seleção. 13.10 – O procedimento concursal tem caráter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras. 14 – Composição e identificação do júri: - Presidente do júri – José Henrique da Costa Ferreira, Especialista de Informática do Grau 3, Nível 2, do Centro Hospitalar Tondela – Viseu, EPE; - 1.º Vogal efetivo – Alfredo Miguel de Almeida Ramalho, Especialista de Informática do Grau 3, Nível 2, dos SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, EPE, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos; - 2.º Vogal efetivo – Ana Maria Vinheiras Cordeiro, Especialista de Informática do Grau 3, Nível 2, dos SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, EPE; - 1.º Vogal suplente – Ernesto Silva Seguro Fernandes, Especialista de Informática do Grau 3, Nível 2, da Administração Regional de Saúde do Centro, IP; - 2.º Vogal suplente – Paulo Jorge Minhos da Costa Riscado, Especialista de Informática do Grau 2, Nível 1, do Centro Hospitalar Universitário Cova da Beira, EPE. 15 – A lista de classificação e/ou de ordenação final dos candidatos, se aplicável, após homologação, é publicada na BEP; afixada em local público e visível das instalações do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar e na respetiva página eletrónica, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt); sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril. 16 – Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, o presente aviso é publicitado na BEP, disponível em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt), e na página eletrónica do Hospital Dr. Francisco Zagalo - Ovar, disponível em [www.hovar.min-saude.pt](http://www.hovar.min-saude.pt).

## Observações

---

**Alteração de Júri**

---

---

**Resultados**

---

---

**Questionário de Terminó da Oferta**

---

**Admitidos****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Com Auxílio da BEP:****Recrutados****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Portadores Deficiência:****Total Com Auxílio da BEP:**