

## Detalhe de Oferta de Emprego

### Caracterização da Oferta

**Código da Oferta:** OE201805/1529  
**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal de Regularização  
**Estado:** Expirada  
**Nível Orgânico:** Ministério da Administração Interna  
**Orgão / Serviço:** Polícia de Segurança Pública  
**Vínculo:** CTFP por tempo indeterminado  
**Regime:** Carreiras Gerais  
**Carreira:** Técnico Superior  
**Categoria:** Técnico Superior  
**Grau de Complexidade:** 3  
**Remuneração:** De acordo com os artigos 12º e 13º da Lei 112/2017 de 29 de dezembro – 1201,48 €  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR  
**Caracterização do Posto de Trabalho:** De acordo com os pontos 5 e 7 do aviso de abertura

### Requisitos de Admissão

**Relação Jurídica:** Sem Relação Jurídica de Emprego Público - Reconhecimento de Vínculo Precário  
 a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;  
 b) 18 anos de idade completos;  
**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;  
 d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;  
 e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.  
**Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:** DISPENSADA, nos termos do n.º1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro  
**Habilitação Literária:** Licenciatura  
**Descrição da Habilitação Literária:** Psicologia

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Polícia de Segurança Pública	7	Largo da Penha de França, n.º 1		1199010 LISBOA	Lisboa	Lisboa

**Total Postos de Trabalho:** 7

### Nº de Vagas/ Alterações

## Formação Profissional

---

**Outros Requisitos:** De acordo com o ponto 11 do aviso de abertura

## Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** De acordo com o ponto 12.2 do aviso de abertura

**Contacto:** 219802020

**Data Publicitação:** 2018-05-30

**Data Limite:** 2018-06-14

## Texto Publicado

---

### Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de sete postos de trabalho do Mapa de Pessoal da Divisão de Psicologia do Departamento de Formação da Direção Nacional da Polícia de Segurança Pública, na modalidade de relação de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP) 1. Nos termos do disposto nos artigos 9.º e 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, torna-se público que, por meu despacho de 29 de maio de 2018, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias a contar da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de sete postos de trabalho, previstos no Mapa de Pessoal para 2018 da Divisão de Psicologia do Departamento de Formação da Direção Nacional da Polícia de Segurança Pública, da categoria e carreira de Técnico Superior. 2. Legislação aplicável: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro (PREVPAP); Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho; Portaria n.º 83/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145/2011, de 6 de abril; e Código do Procedimento Administrativo. 3. Local de Trabalho: 3.1. Referência I - Direção Nacional da PSP, Departamento de formação, Divisão de Psicologia, sito na Quinta das Águas Livres, 2605 – 197 Belas. 3.2. Referência II a) Comando Distrital de Polícia de Setúbal, sito na Avenida Luísa Todi, n.º 350, 2904 – 502 Setúbal (1 vaga). b) Comando Metropolitano do Porto, Largo 1.º de dezembro, s/n, 4000 - 404 Porto (2 vagas). 4. O procedimento concursal destina-se à ocupação de sete postos de trabalho do Mapa de Pessoal para 2018 da Divisão de Psicologia do Departamento de Formação da Direção Nacional da PSP, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nos termos constantes do artigo 40.º e seguintes da LTFP. 5. Descrição sumária das funções por categoria/carreira e número de postos por função: sete Técnicos superiores para o exercício de funções na Divisão de Psicologia do Departamento de Formação da Direção Nacional da PSP, a dividir por duas referências: 5.1. Referência I – quatro postos de trabalho a ocupar na área da seleção; 5.2. Referência II – três postos de trabalho a ocupar na área de psicologia clínica. 6. Fundamentos para a abertura do procedimento concursal comum: o presente procedimento concursal é aberto no âmbito do PREVPAP, para regularização das situações de trabalho precário previstas no artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 7. Caracterização sumária das funções dos postos de trabalho: 7.1. Referência I - Avaliação psicológica em contexto de seleção; avaliação psicológica em contexto de reavaliação psicológica destinada a elementos policiais; gestão da administração do sistema de psicometria computadorizada, “Vienna Test System”; escalonamento de resultados e criação de parâmetros de exportação; leitura óptica de provas em programa informatizado “Teleform”, com construção de protocolos, sintaxes informáticas e processamento de informação; análise de processos com aplicação informática SPSS, com associação entre variáveis, realização de equações estruturais e análise multinível; análise e tratamento estatístico/psicométrico de provas psicológicas; avaliação da aptidão psicológica de condutores; avaliação neuropsicológica; obtenção de normas de provas psicológicas, por tratamento psicométrico e adaptação de provas para populações específicas; elaboração de pareceres técnicos; planeamento e execução das actividades anteriores, através dos procedimentos previstos no sistema da gestão de qualidade ISO 9001:2015. 7.2. Referência II - Consultas clínicas de triagem, de urgência e de acompanhamento psicológico; intervenção

em crise, quanto a incidentes críticos, com deslocação a qualquer parte do país; atendimento permanente, 24H, na linha de urgência SOS PSP; processos de follow-up em pacientes; formador em acções de formação no âmbito da prevenção do suicídio; avaliação psicológica em contexto clínico; avaliação psicológica em contexto de reavaliação psicológica destinada a elementos policiais; gestão da administração do sistema de psicométrica computadorizada, "Vienna Test System"; avaliação da aptidão psicológica de condutores; avaliação neuropsicológica; elaboração de relatórios e informações clínicas; 8. Modalidade de horário de trabalho: De acordo com a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas e demais diplomas legais. 9. Habilitações exigidas: Licenciatura em Psicologia pré-Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia; Cédula Profissional válida emitida pela Ordem dos Psicólogos Portugueses; 10. Posição remuneratória: 2.º posição remuneratória da carreira/categoria de técnico superior. 11. Requisitos de admissão relativos ao trabalhador: 11.1. Exerça ou tenha exercido funções que correspondem ao conteúdo funcional da carreira/categoria a concurso, sem vínculo jurídico adequado, reconhecido nos termos do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 11.2. Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 11.3. Possuir as habilitações constantes do ponto 9. do presente aviso. 11.4. No procedimento concursal não existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissionais, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 12. Forma e prazo de apresentação das candidaturas: 12.1. Prazo: dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica da Polícia de Segurança Pública. 12.2. Forma: As candidaturas deverão ser preenchidas mediante preenchimento de formulário tipo, disponível no sítio internet da Polícia de Segurança Pública, em [www.psp.pt](http://www.psp.pt), podendo ser enviados por via eletrónica para o endereço de email [depform@psp.pt](mailto:depform@psp.pt), até às 24H00 horas do último dia do prazo para apresentação das candidaturas ou por correio registado com aviso de receção endereçado a Direção Nacional da PSP, Departamento de Formação, Divisão de Psicologia, Quinta das Águas Livres, 2605 – 197 Belas, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido na alínea anterior. 12.3. No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório: identificação do procedimento concursal objecto da candidatura (ex:OE0000); identificação do candidato (nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação fiscal, residência, telefone e endereço electrónico); habilitações académicas e profissionais; decisão de reconhecimento prévio do vínculo precário. 12.4. Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos: a) Fotocópia do certificado de habilitações; b) Fotocópia dos certificados ou comprovativos de acções de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objecto da candidatura; c) Currículo detalhado e atualizado, datado e assinado; d) As menções, qualitativas e quantitativas, obtidas nas avaliações de desempenho dos últimos três anos, se aplicável. 12.5. Nos termos do disposto no n.º 9 do artigo 28.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na atual redação, a não apresentação dos documentos atrás referidos determina a exclusão dos candidatos. 13. Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 14. Métodos de Seleção: O método de seleção a utilizar será a avaliação curricular (e a entrevista profissional de seleção, se houver mais do que um candidato ao mesmo posto de trabalho): 14.1. A avaliação curricular (AC) é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida. Para tal, serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho, nomeadamente: as habilitações académicas, a formação profissional, a experiência profissional e o tempo de desempenho no período anterior, no exercício de funções caracterizadoras do posto de trabalho a concurso. 14.2. Entrevista profissional de seleção (EPS): A entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. 14.3. São motivos de exclusão do presente procedimento: a) O incumprimento dos requisitos mencionados neste aviso, sem prejuízo dos demais

legal ou regularmente previstos; b) A obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores na avaliação curricular; c) A não comparência à entrevista profissional de seleção (quando aplicável); d) A obtenção de uma valoração final inferior a 9,5 valores, quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, resultado do emprego da fórmula da alínea b) do ponto 14.4. do presente aviso. 14.4. Classificação final (CF): a) A classificação final será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamentos às milésimas, b) Quando haja lugar à aplicação dos dois métodos de seleção, a CF será expressa, de igual modo, de 0 a 20 valores, com arredondamento às milésimas, a qual resulta da aplicação da seguinte fórmula em que:  $CF = (60\%) AC + (40\%) EPS$  CF= Classificação Final AC= Avaliação Curricular EPS= Entrevista Profissional de Seleção 14.5. No caso em que haja lugar a entrevista profissional de seleção, os candidatos são convocados nos termos do artigo 32.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro e por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º do mesmo diploma, mas preferencialmente, por correio eletrónico, de acordo com o n.º 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, indicando-se o dia, hora e local da realização do mencionado método de seleção. 14.6. A publicitação dos resultados obtidos na avaliação curricular ou após a aplicação dos dois métodos de seleção, quando aplicável, é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público, nas instalações da Divisão de Psicologia, do Departamento de Formação da Direção Nacional, Quinta das Águas Livres, 2605 – 197 Belas, e na página eletrónica da PSP. 14.7. Haverá lugar à audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, após a aplicação de todos os métodos de seleção e antes de ser proferida a decisão final. Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, mas preferencialmente, por correio eletrónico, nos termos dos n.ºs 7 e 8 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro. 14.8. As atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, são facultadas aos candidatos, sempre que solicitadas. 14.9. A lista de classificação final dos candidatos é publicada na página eletrónica da Polícia de Segurança Pública, após a aplicação dos métodos de seleção. 14.10. O procedimento concursal tem caráter urgente, prevalecendo as funções próprias do júri sobre quaisquer outras. 15. Composição e identificação do Júri - Presidente: Fernando Manuel Lourenço Passos, Técnico Superior, Chefe da Divisão de Psicologia. - 1.º Vogal: Matilde Mariana da Conceição Saldanha Fernandes, Técnico Superior da Divisão de Psicologia, que substituirá o júri nas suas faltas e impedimentos. - 2.º Vogal: Ana Filipa Patrão Costa Sousa, Técnico Superior na Divisão da Psicologia. - 1ª Suplente: Joana Filipa da Silva Santos Dias, Técnico Superior na Divisão da Psicologia. - 2ª Suplente: Jorge Manuel Lima e Silva, Técnico Superior na Divisão da Psicologia. 16. A lista de classificação final, após homologação, é publicada na BEP; afixada em local público e visível nas instalações da Divisão de Psicologia do Departamento de Formação da Direção Nacional da PSP, sito na Quinta das Águas Livres, 2605 – 197 Belas; e disponibilizada na página eletrónica da PSP; sendo ainda publicado um aviso na 2.ª série do Diário da República, com informação sobre a sua publicitação, nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação. 17. Nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 10.º da Lei 112/2017, de 29 de dezembro, o presente aviso é publicado na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) e na página eletrónica da Polícia de Segurança Pública ([www.psp.pt](http://www.psp.pt)). 30 de maio de 2018 – O Diretor Nacional da Polícia de Segurança Pública, Superintendente-Chefe Luis Manuel Peça Farinha

## Observações

---

12. Forma e prazo de apresentação das candidaturas:

12.1. Prazo: dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público e na página eletrónica da Polícia de Segurança Pública.

12.2. Forma: As candidaturas deverão ser preenchidas mediante preenchimento de formulário tipo, disponível no sítio internet da Polícia de Segurança Pública, em [www.psp.pt](http://www.psp.pt), podendo ser enviados por via eletrónica para o endereço de email [depform@psp.pt](mailto:depform@psp.pt), até às 24H00 horas do último dia do prazo para apresentação das candidaturas ou por correio registado com aviso de receção endereçado a Direção Nacional da PSP, Departamento de Formação, Divisão de Psicologia, Quinta das Águas Livres, 2605 – 197 Belas, valendo a data aposta no registo como data de envio para efeitos de cumprimento do prazo referido na alínea anterior.

12.3. No formulário de candidatura são de preenchimento obrigatório: identificação do procedimento concursal objecto da candidatura (ex:OE0000); identificação do candidato (nome, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação fiscal, residência, telefone e endereço electrónico); habilitações académicas e profissionais; decisão de reconhecimento prévio do vínculo precário.

12.4. Com a candidatura devem ser entregues os seguintes documentos:

- a) Fotocópia do certificado de habilitações;
- b) Fotocópia dos certificados ou comprovativos de acções de formação realizadas com relevância para o posto de trabalho objecto da candidatura;
- c) Currículo detalhado e atualizado, datado e assinado;
- d) As menções, qualitativas e quantitativas, obtidas nas avaliações de desempenho dos últimos três anos, se aplicável.

---

## Alteração de Júri

---

## Resultados

**Resultados: 2**

**Data Início Publicitação Resultados:**

**Ficheiro Resultados:**

---

## Questionário de Terminó da Oferta

### Admitidos

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total Com Auxílio da BEP:**

### Recrutados

**Masculinos:**

**Femininos:**

**Total:**

**Total Portadores Deficiência:**

**Total Com Auxílio da BEP:**