

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE201805/0086
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal de Regularização
Estado:	Expirada
Nível Orgânico:	Ministério da Saúde
Orgão / Serviço:	Direção-Geral da Saúde
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	Prevista nos artigos 12.º e 13.º da Lei n.º 112/2017 - € 1.201,48
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Caracterização do Posto de Trabalho:	Referência 3 –área da Saúde Mental; apoio técnico na identificação, recolha e difusão de informação na área da prevenção e promoção da Saúde Mental; gestão e monitorização da informação sobre as instituições de Saúde Mental; gestão da informação no site do Programa Nacional para a Saúde Mental.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica:	Sem Relação Jurídica de Emprego Público - Reconhecimento de Vínculo Precário		
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.		
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:	DISPENSADA, nos termos do n.º1 do artigo 9.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro		
Habilitação Literária:	Licenciatura		
Descrição da Habilitação Literária:	Gestão		
Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática	
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Gestão	

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Direção-Geral da Saúde	1	Alameda D. Afonso Henriques, n.º 45		1049005 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

- Outros Requisitos:**
- a) Exercício de funções na Direção-Geral da Saúde que correspondam ao conteúdo funcional da carreira e categoria de Técnico Superior, sem o vínculo jurídico adequado, no período entre 1 de janeiro e 4 de maio de 2017, e durante pelo menos um ano à data do início do procedimento concursal de regularização, reconhecido nos termos do n.º 2 do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017;
 - b) Licenciatura adequada ao exercício de funções em cada área de referência;
 - c) Os previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), a saber:
 - i) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
 - ii) 18 anos de idade completos;
 - iii) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
 - iv) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
 - v) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: sarasilva@dgs.min-saude.pt - Alameda D. Afonso Henriques, n.º 45 - 1049-005 Lisboa

Contacto: 218430520

Data Publicitação: 2018-05-03

Data Limite: 2018-05-17

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1 - Nos termos do disposto no artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, conjugado com o artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro (alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril), e na sequência do despacho de 2 de maio de 2018 da Diretora-Geral da Saúde, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal de regularização extraordinária para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior restrito a candidatos abrangidos pelo Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários (PREVPAP), para o mapa de pessoal da Direção-Geral da Saúde, por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente procedimento na Bolsa de Emprego Público. 2 - O presente procedimento surge na sequência do reconhecimento ministerial nos termos do n.º 2 do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017, das situações de exercício de funções na Direção-Geral da Saúde que satisfazem necessidades permanentes e sem vínculo jurídico adequado, e abrange as pessoas que exerçam ou tenham exercido funções que correspondam ao conteúdo funcional da carreira e categoria superior na Direção-Geral da Saúde no período entre 1 de janeiro e 4 de maio de 2017, e durante pelo menos um ano à data do início do procedimento concursal de regularização, nos termos do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017. 3 - Legislação aplicável: Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro (alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril), Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho) e o Código do Procedimento Administrativo (Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro). 4 - Número de postos de trabalho a ocupar: 1 (um). 5 - Caracterização geral do posto de trabalho: Carreira e categoria de Técnico Superior. 5.1 - Caracterização específica deste posto de trabalho: Referência 3 –área da Saúde Mental; apoio técnico na identificação, recolha e difusão de informação na área da prevenção e promoção da Saúde Mental; gestão e monitorização da informação sobre as instituições de Saúde Mental; gestão da informação no site do Programa Nacional para a Saúde Mental 6 — Local de Trabalho: nas instalações da Direção-Geral da Saúde, situadas na Alameda D. Afonso Henriques, 45, em Lisboa. 7 — Modalidade de relação jurídica de emprego a constituir: Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado. 8 — Requisitos cumulativos de admissão: a) Exercício de funções na Direção-Geral da Saúde que correspondam ao conteúdo funcional da carreira e categoria de Técnico Superior, sem o vínculo jurídico adequado, no período entre 1 de

janeiro e 4 de maio de 2017, e durante pelo menos um ano à data do início do procedimento concursal de regularização, reconhecido nos termos do n.º 2 do artigo 3.º da Lei n.º 112/2017; b) Licenciatura adequada ao exercício de funções em cada área de referência; c) Os previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho), a saber: i) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; ii) 18 anos de idade completos; iii) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; iv) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; v) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 9 — Não é admitida a possibilidade de substituição do nível habilitacional de licenciatura por formação adequada ou experiência profissional, nos termos do n.º 2 do artigo 8.º da Lei n.º 112/2017. 10 - Impedimentos de Admissão: nos termos da alínea l) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 145-A/2011, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal da Direção-Geral da Saúde, idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento. 11 — Posição remuneratória: A prevista no artigo 12.º da Lei n.º 112/2017, sem prejuízo do disposto no artigo 13.º da mesma Lei. A posição remuneratória de referência é a 2.ª da carreira de Técnico superior e o nível remuneratório o 15, a que corresponde o vencimento mensal de € 1.201,48. 12. — Prazo para apresentação de candidaturas: Dez (10) dias úteis, contados da data de publicação do presente despacho na BEP (Bolsa de Emprego Público). 13 — Formalização das Candidaturas: 13.1 - As candidaturas são obrigatoriamente apresentadas em suporte papel e entregues até ao termo do prazo: a) Diretamente nas instalações da Direção-Geral da Saúde, durante o período de atendimento ao público, das 9h às 13h e das 14h às 17h, ou b) Por correio registado, com aviso de receção, para: Direção-Geral da Saúde, Procedimento concursal — Técnico Superior — PREVPAP, Alameda D. Afonso Henriques, 45, 1049-005 Lisboa. 13.2. — As candidaturas deverão ser acompanhadas da seguinte documentação: a) Formulário de candidatura ao procedimento concursal, aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, do Ministro de Estado e das Finanças, também disponível na seção de expediente da Divisão de Apoio à Gestão da Direção-Geral da Saúde e na página eletrónica da Direção-Geral da Saúde (<https://www.dgs.pt/a-dgs/recursos-humanos/recrutamento.aspx>) com a identificação da Referência a que concorrem; b) Um exemplar do curriculum vitae atual, datado e assinado, com a indicação dos números do cartão do cidadão e de identificação fiscal, onde constem as funções que exerce e as que desempenhou anteriormente com indicação dos correspondentes períodos e atividades relevantes, bem como a formação profissional detida, referindo as ações de formação finalizadas e a sua duração; c) Fotocópia simples e legível do certificado de habilitações académicas nos termos do n.º 2 do artigo 28.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril; d) Fotocópia simples e legível dos certificados de formação profissional, relacionadas com a caracterização do posto de trabalho a ocupar; e) Declaração emitida pela Direção-Geral da Saúde devidamente autenticada e atualizada — à data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas — da qual conste a descrição detalhada das tarefas e responsabilidades desempenhadas pelo candidato, com vista à apreciação do conteúdo funcional, e respetiva duração; f) Quaisquer outros documentos que os candidatos considerem relevantes para a apreciação do seu mérito. 14 — As falsas declarações prestadas pelo candidato serão punidas nos termos da lei. 15 — Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida sobre a situação descrita no currículo, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 16 - A não apresentação dos documentos determina a não valorização, em termos curriculares, dos factos ou situações que por eles deveriam ser comprovados. 17 — Métodos de Seleção: 17.1 - O método de seleção a aplicar é a Avaliação Curricular, nos termos do n.º 6 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, do artigo 11.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, e alínea a) do n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (aprovada pela Lei n.º 35/2014). 17.2 - Havendo mais de um opositor no recrutamento para o mesmo posto de trabalho, é aplicável a Entrevista Profissional de Seleção, nos termos do n.º 6 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, do artigo 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011. 18 - Aplicando-se os dois métodos de seleção acima referidos, a valorização será convertida numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade de cada método, através da aplicação das seguintes fórmulas finais: $CF = (55\% \times AC) + (45\% \times EPS)$, sendo que: CF = Classificação Final AC = Avaliação Curricular EPS = Entrevista Profissional de Seleção 19 — Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo excluído do

procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores 20 - São excluídos os candidatos que: a) Não reúnam até ao termo do prazo de candidatura os requisitos de admissão previstos no presente aviso; b) Não compareçam a qualquer dos métodos de seleção para que hajam sido convocados; c) No decurso da aplicação de um método de seleção, apresentem a respetiva desistência; d) Obtenham valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte. 21 - Há lugar a audiência de interessados após a aplicação de todos os métodos de seleção previstos e antes de proferida a decisão final, nos termos do n.º 7 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, e da alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011 e do Código do Procedimento Administrativo. 22 - Notificação dos candidatos: Os candidatos são notificados para o endereço eletrónico indicado no formulário de candidatura, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 36.º, conjugado com o n.º 3 do artigo 30.º, ambos da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011. 23 - As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e a respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de classificação final, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 24 - A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados é notificada nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 36.º, conjugado com o n.º 3 do artigo 30.º, ambos da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011. 25 - A lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação é publicada na 2.ª série do Diário da República, afixada em local visível e público das instalações da Direção-Geral da Saúde e disponibilizada na respetiva página eletrónica, nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011. 26 - Composição do júri: a) Presidente: Graça Freitas, Diretora-Geral da Saúde; b) Vogais efetivos: i) Catarina Sena, Subdiretora-Geral da Saúde que substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos; ii) Belmira Rodrigues, Chefe de Divisão de Apoio à Gestão; c) Vogais suplentes: i) Andreia Silva, Diretora de Serviços de Prevenção da Doença e Promoção da Saúde; ii) Sara Silva, técnica superior. Lisboa, em 02/052018 Maria Graça Freitas Diretora-Geral da Saúde

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Resultados: 1

Data Início Publicitação Resultados:

Ficheiro Resultados:

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total Com Auxílio da BEP:		